

中共宿州学院委员会文件

党委〔2018〕34号

关于印发《中共宿州学院委员会 2018 年党建工作重点任务》的通知

各党总支，各学院、各部门：

《中共宿州学院委员会 2018 年党建工作重点任务》已经 2018 年 5 月 16 日校党委会审议通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。党建工作重点任务完成情况将作为 2018 年学校党建工作考核的重要依据。

中共宿州学院委员会
2018 年 5 月 21 日



中共宿州学院委员会 2018 年党建工作重点任务

2018 年学校党建工作重点任务落实总体思路是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚持和加强党对学校工作的全面领导，认真执行党委领导下的校长负责制，加强处级领导班子建设和干部队伍建设、党员队伍建设，加强二级学院党建工作，深入开展党建质量年活动，全力推进基层党组织标准化建设，全面实施党支部建设提升行动，把方向、打基础、强本领、提质量、建制度，不断提高党的建设质量，为加快“双一流”建设、落实立德树人根本任务、在新时代“奋力谱写宿州学院发展新篇章”中提供坚强保证。

一、认真执行党委领导下的校长负责制

1. 发挥校党委领导核心作用。牢固树立“四个意识”，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，及时传达学习习近平总书记重要讲话精神和中央重大决策部署，结合实际研究提出贯彻措施并抓好落实。

2. 坚持民主集中制。健全贯彻执行民主集中制的具体制度，及时修订完善党委会和校长办公会、书记办公会等议事决策制度，落实“三重一大”事项决策制度，进一步明晰议事决策内容、程序和要求，并于 2018 年 6 月底前上报备案。

3. 落实党委领导下的校长负责制。建立落实党委领导下的校

长负责制情况报告制度，学校党委结合年度考核向上级党组织和上级领导机关专题报告党委领导下的校长负责制执行情况，学校领导班子成员要在民主生活会、述职评议、年度工作总结中报告个人执行情况。

4. 落实党政协调运行的工作机制。落实党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，校领导班子成员要在党委集体领导下开展工作，建立书记和校长经常性沟通制度，书记和校长要带头增进班子团结，带头做党委领导下的校长负责制的维护者和实践者。二级学院党政领导要建立常态化的工作协调运行机制，加强班子团结，党政齐心协力、分工合作共谋共商学院发展大计，二级学院领导班子成员要在民主生活会、述职评议、年度工作总结中报告个人执行《宿州学院二级学院党政联席会议制度（修订）》情况。

二、加强领导班子和干部队伍建设

5. 把政治建设摆在首位，认真落实党委中心组、党总支中心组学习等制度，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。召开高质量民主生活会，对照树立“四个意识”、坚定“四个自信”要求，对照严明党的政治纪律和政治规矩等要求，严肃认真开展批评和自我批评，并报告个人重大事项。按要求安排好校领导班子成员参加学习调训，组织好处级干部学习党的十九大精神集中轮训工作。

6. 建设高素质专业化干部队伍，坚持“二十字”好干部标准的选人用人导向，坚持人岗相适的原则，选拔政治素质过硬、熟悉教育规律、品行作风优良的干部到合适的岗位。突出政治强、业务好、品行优、在师生中有威望的要求，选优配强二级单位领导班子特别是党政正职，增强班子整体功能。严守选人用人规矩和程序，落实“凡提四必”要求，严把人选政治关、品行关、作风关、廉洁关。坚持问题导向，积极培养选拔年轻干部，优化干部队伍结构，加大年轻后备处级干部培养力度。推进干部能上能下，着重选拔有担当、有作为的干部，对“不担当、不作为”的干部及时调整，克服干部队伍中存在的“四种危险”。加强挂职锻炼干部、驻村帮扶干部的教育管理和服务工作。

7. 加强对领导班子及管理成员的管理监督，完善年度考核，强化重点考核。要通过派人参加班子民主生活会、年度工作会、谈心谈话等方式，及时了解处级领导班子运行情况和干部日常表现。紧盯招生、用人、基建等易发问题领域，加强日常管理监督，发现苗头性、倾向性问题及时“咬耳扯袖”，问题突出的及时进行组织调整。改进和完善处级干部年度考核办法，健全中层干部考核评价体系，注重政治标准和业绩导向，突出实绩考核，推进分级考核，加大考核评价结果在干部培养、使用、奖惩等方面的运用。

8. 深入推进干部作风转变。认真贯彻落实中央八项规定及其

实施细则精神，锲而不舍反“四风”，对公款吃喝、违规出国、滥发津补贴、学术造假等问题露头就打，坚决克服形式主义、官僚主义。校领导干部带头加强调查研究，带头廉洁自律，发挥“头雁效应”，推动形成党风正、校风清、学风好的校园生态。把校党委决策部署落实情况作为中层领导班子综合分析研判、日常考核监督、民主生活会和组织生活会、抓党建述职评议考核的重要内容，并深度融入干部工作全过程，选拔看作风、培训讲作风、管理抓作风，推进老问题、新问题，显性问题、隐性问题一起解决，抓出习惯、抓出长效。持续深入推进作风效能建设，狠抓“作风不实”专项整治工作，推进校风、作风、教风、学风持续好转，确保各项决策部署落实到位、落地见效。认真完成巡视“回头看”反馈问题整改工作，加大监督问责力度，确保巡视整改措施落实到位。

三、加强二级学院党建工作

9. 充分发挥二级党组织的政治引领作用，建立健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，规范二级党组织会议和党政联席会议制度，完善议事决策规则，明晰议事决策内容、程序和要求。二级党组织要履行政治责任，把握好教学科研管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向，在队伍建设中把好政治关。二级党组织要围绕学校和各单位重点中心工作，找准开展活动、发挥作用的最佳结合点，找准抓党建促发展高度融

合方式，把党的组织生活与人才培养、学科建设、科学研究、管理服务、文化传承创新等有机结合，努力推进组织生活内容与方式的创新。有关党的建设，包括干部任用、党员队伍建设等工作，由党组织会议研究决定；涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项，应由党组织先研究再提交党政联席会议决定。不能用党政联席会议代替行政工作例会、代替党组织会议，同时要保证党政联席会议对二级学院重要事项的决定权。

10. 选优配强二级学院领导班子。突出政治强、业务好、品行优、在师生中有威望的要求，选优配强二级学院领导班子特别是党政正职，增强班子整体功能。逐步推进二级学院党组织班子中应至少有一名专职党总支书记或党总支副书记。

11. 二级学院党组织要把好政治关，要制定具体办法，在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关，加强对二级学院学术组织的引导，落实“一会一报”和“一事一报”制度，管好意识形态和各类思想文化阵地。

12. 加强对师生党支部的指导和督查。全面实施党支部建设提升行动，二级学院党组织要加强对教师、学生党支部工作的指导推动，制定师生党支部工作考核评价办法，建立责任清单，细化责任要求，加强督促检查。二级学院党组织班子成员要结合分工联系教师、学生党支部，确保每个师生党支部都有人经常联系、及时指导，推动学校党的建设各项任务落到师生支部、取得实际

成效。

四、加强师生党支部和党员队伍建设

13. 充分发挥师生党支部的战斗堡垒作用。校党委结合学校实际制定师生党支部建设标准，推进党支部规范化建设，充分发挥师生党支部的战斗堡垒作用。二级党组织按学校党委统一部署，每年年初要对所属师生党支部换届情况进行梳理，按规定建立提醒督促机制，抓好党支部按期换届。建立后进党支部常态化整顿机制，每年确定一定数量的后进党支部，集中转化提升达标。

14. 全面实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，力争3年内使教师党支部书记普遍成为“双带头人”。注重从优秀辅导员、优秀大学生党员中选拔学生党支部书记。每年对党支部书记至少进行1次全员培训，强化党的基本知识、纪律规矩和党建工作方法的学习提高。

15. 扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，让师生党员的先锋模范作用在教学科研、学习生活中显现出来。落实《中共宿州学院委员会关于建立党员活动日制度的实施意见》，原则上每月第一周的周三下午为全校党员活动日，以二级学院为单位，全面推行支部主题党日活动，推动“三会一课”等组织生活经常化，坚决防止组织生活中搞形式主义甚至弄虚作假。党员领导干部要以普通党员身份，参加所在党支部活动，认真过好双重组织生活。采取传

统党课与网络“微党课”相结合的模式提高党课质量。党员领导干部按要求定期上党课，打造领导干部讲党课品牌，探索创新符合互联网思维方式的开放式、分享式的党课宣教模式，为党课教育注入新的生机和活力。

16. 严把党员发展质量关。坚持把政治标准放在首位，严把党员发展质量关，重视在优秀青年教师中发展党员，实行年度发展党员计划单列，建立校、院两级领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师制度，成熟一个发展一个。做好在学生中发展党员工作，将“推荐优秀团员作为入党积极分子人选”作为重要渠道，重视发展少数民族学生入党。

17. 强化党员管理。落实毕业生党员组织关系管理、失联党员规范管理和组织处置的有关规定，做好党员组织关系管理工作，稳妥有序处置不合格党员。对出国（境）学习研究的党员，要按规定做好保持联系和党籍管理等工作。

五、落实党建工作责任

18. 落实党委主体责任，党委书记（党总支书记）要担起第一责任人责任，班子其他成员要认真履行“一岗双责”，建立校、院班子成员联系师生党支部制度，具体指导推动。抓好党建经常性工作的安排部署和检查指导，及时发现和推动解决党建任务和制度不落地等问题，“耳提面命”加强指导，强化问责追责。积极探索和推进督查指导工作，探索开展交叉督查、专项督查等方

式方法，提高督查实效。

19. 持续推进各级党组织书记抓党建述职评议考核全覆盖，师生党支部书记向二级党组织述职，二级党组织书记向学校党委述职，要按“好、较好、一般、差”四个等次作出综合评价，作为评先评优、干部选用的重要依据。评价为“好”的，年度考核才能确定为优秀等次；对综合评价为“一般”“差”的，要进行约谈、限期整改。

20. 强化党建工作保障，配齐建强党务工作队伍，每个二级学院要配备1名专职副书记，至少配备1至2名专职组织员，专心专责抓党建。健全党务干部常态化培训机制，抓好任职培训、业务培训和专题培训，确保党务干部每年至少参加1次集中培训。保证师生党支部活动经费和场所，落实党务干部职务职级“双线”晋升等有关要求，健全保障激励机制，使他们干事有动力、待遇有保障、发展有空间。

- 附件：1. 中共宿州学院委员会 2018 年党建工作重点任务分解表
2. 中共宿州学院委员会 2018 年党建工作重点任务清单

附件 1

中共宿州学院委员会 2018 年党建工作重点任务分解表

序号	重点任务	重点内容	责任领导	责任单位	协作单位	完成时限
一	认真执行党委领导下的校长负责制	<p>1. 发挥校党委领导核心作用。牢固树立“四个意识”，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，及时传达学习习近平总书记重要讲话精神和中央重大决策部署，结合实际研究提出贯彻措施并抓好落实。</p>	陈国龙 李 亮	党委办公室	宣传部	长期
		<p>2. 坚持民主集中制。健全贯彻执行民主集中制的具体制度，及时修订完善常委会和校长办公会、书记办公会等议事决策制度，落实“三重一大”事项决策制度，进一步明晰议事决策内容、程序和要求。</p>	陈国龙	党委办公室	组织部	2018年6月底前
		<p>3. 落实党委领导下的校长负责制。建立落实党委领导下的校长负责制情况报告制度，学校党委结合年度考核向上级党组织和上级领导机关专题报告党委领导下的校长负责制执行情况，学校领导班子成员要在民主生活会、述职评议、年度工作总结中报告个人执行情况。</p>	陈国龙 张 莉	办公室	组织部	每年一季度
		<p>4. 落实协调运行的工作机制。落实党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，校领导班子成员要在党委集体领导下开展工作，建立书记和校长经常性沟通制度，书记和校长要带头增进班子团结，带头做党委领导下的校长负责制的维护者和实践者。二级学院党政领导要建立常态化的工作协调运行机制，加强班子团结，党政齐心协力、分工合作共谋共商学院发展大计。二级学院领导班子成员要在民主生活会、述职评议、年度工作总结中报告个人执行《宿州学院二级学院党政联席会议制度（修订）》情况。</p>	陈国龙 张 莉	办公室	组织部	长期

序号	重点任务	重点内容	责任领导	责任单位	协作单位	完成时限
二	加强领导班子和干部队伍建设	<p>5. 把政治建设摆在首位，认真落实党委中心组、党总支中心组学习等制度，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。召开高质量民主生活会，对照树立“四个意识”、坚定“四个自信”要求，对照严明党的政治纪律和政治规矩等要求，严肃认真开展批评和自我批评，并报告个人重大事项。按要求安排好校领导班子成员参加学习调训，组织好处级干部学习党的十九大精神集中轮训工作。</p>	陈国龙 李亮	宣传部 组织部	办公室 纪委办	长期
		<p>6. 建设高素质专业化干部队伍，坚持“二十字”好干部标准的选人用人导向，坚持人岗相适的原则，选拔政治素质过硬、熟悉教育规律、品行作风优良的干部到合适的岗位。突出政治强、业务好、品行优、在师生中有威望的要求，选优配强二级单位领导班子特别是党政正职，增强班子整体功能。严守选人用人规矩和程序，落实“凡提四必”要求，严把人选政治关、品行关、作风关、廉洁关。坚持问题导向，积极培养选拔年轻干部，优化干部队伍结构，加大年轻后备处级干部培养力度。推进干部能上能下，着重选拔有担当、有作为的干部，对“不担当、不作为”的干部及时调整，克服干部队伍中存在的“四种危险”。加强挂职锻炼干部、驻村帮扶干部的教育管理和服务工作。</p>	陈国龙	组织部	纪委办	长期
		<p>7. 加强对领导班子及管理监督，完善年度考核，强化重点考核。要通过派人参加班子民主生活会、年度工作会、谈心谈话等方式，及时了解处级领导班子运行情况和干部日常表现。紧盯招生、用人、基建等易发问题领域，加强日常管理监督，发现苗头性、倾向性问题及时“咬耳扯袖”，问题突出的及时进行组织调整。改进和完善处级干部年度考核办法，健全中层干部考核评价体系，注重政治标准和业绩导向，突出实绩考核，推进分级考核，加大考核评价结果在干部培养、使用、奖惩等方面的运用。</p>	陈国龙	组织部	人事处 纪委办	长期
		<p>8. 深入推进干部作风转变。认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，锲而不舍反“四风”，对公款吃喝、违规出国、滥发津补贴、学术造假等问题露头就打，坚决克服形式主义、官僚主义。校领导干部带头加强调查研究，带头廉洁自律，发挥“头雁效应”，推动形成党风正、校风清、学风好的校园生态。把校党委决策部署落实情况作为中层领导班子综合分析研判、日常考核监督、民主生活会和组织生活会、抓党建述职评议考核的重要内容，并深度融入干部工作全过程，选拔看作风、培训讲作风、管理抓作风，推进老问题、新问题，显性问题、隐性问题一起解决，抓出习惯、抓出长效。持续深入推进作风效能建设，狠抓“作风不实”专项整治工作，推进校风、作风、教风、学风持续好转，确保各项决策部署落实到位、落地见效。认真完成巡视“回头看”反馈问题整改工作，加大监督问责力度，确保巡视整改措施落实到位。</p>	陈国龙	纪委办	组织部	长期

序号	重点任务	重点内容	责任领导	责任单位	协作单位	完成时限
三	加强二级学院党建工作	<p>9. 充分发挥二级党组织的政治引领作用，建立健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，规范二级党组织会议和党政联席会议制度，完善议事决策规则，明晰议事决策内容、程序和要求。二级党组织要履行政治责任，把握好教学科研管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向，在队伍建设中把好政治关。二级党组织要围绕学校和各单位重点中心工作，找准开展活动、发挥作用的最佳结合点，找准抓党建促发展高度融合方式，把党的组织生活与人才培养、学科建设、科学研究、管理服务、文化传承创新等有机结合，努力推进组织生活内容与方式的创新。有关党的建设，包括干部任用、党员队伍建设等工作，由党组织会议研究决定；涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项，应由党组织先研究再提交党政联席会议决定。不能用党政联席会议代替行政工作例会、代替党组织会议，同时要保证党政联席会议对二级学院重要事项的决定权。</p>	陈国龙	组织部	各党总支	长期
		<p>10. 选优配强二级学院领导班子。突出政治强、业务好、品行优、在师生中有威望的要求，选优配强二级学院领导班子特别是党政正职，增强班子整体功能。逐步推进二级学院党组织班子中应至少有一名专职党总支书记或党总支副书记。</p>	陈国龙 蔡之让	组织部	教务处 各党总支	长期
		<p>11. 二级学院党组织要把好政治关，要制定具体办法，在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关，加强对二级学院学术组织的引导，落实“一会一报”和“一事一报”制度，管好意识形态和各类思想文化阵地。</p>	陈国龙 李亮	宣传部	科技处 各党总支	长期
		<p>12. 加强对师生党支部的指导和督查。全面实施党支部建设提升行动，二级学院党组织要加强对教师、学生党支部工作的指导推动，制定师生党支部工作考核评价办法，建立责任清单，细化责任要求，加强督促检查。二级学院党组织班子成员要结合分工联系教师、学生党支部，确保每个师生党支部都有人经常联系、及时指导，推动学校党的建设各项任务落到师生支部、取得实际成效。</p>	陈国龙	组织部	各党总支	长期

序号	重点任务	重点内容	责任领导	责任单位	协作单位	完成时限
四	加强高校师生党支部和党员队伍建设	13. 充分发挥师生党支部的战斗堡垒作用。校党委结合学校实际制定师生党支部建设标准，推进党支部规范化建设，充分发挥师生党支部的战斗堡垒作用。二级党组织按学校党委统一部署，每年年初要对所属师生党支部换届情况进行梳理，按规定建立提醒督促机制，抓好党支部按期换届。建立后进党支部常态化整顿机制，每年确定一定数量的后进党支部，集中转化提升达标。	陈国龙	组织部	各党总支	长期
		14. 全面实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，力争3年内使教师党支部书记普遍成为“双带头人”。注重从优秀辅导员、优秀大学生党员中选拔学生党支部书记。每年对党支部书记至少进行1次全员培训，强化党的基本知识、纪律规矩和党建工作方法的学习提高。	陈国龙	组织部	人事处 各党总支	长期
		15. 扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，让师生党员的先锋模范作用在教学科研、学习生活中显现出来。落实《中共宿州学院委员会关于建立党员活动日制度的实施意见》，原则上每月第一周的周三下午为全校党员活动日，以二级学院为单位，全面推行支部主题党日活动，推动“三会一课”等组织生活经常化，坚决防止组织生活中搞形式主义甚至弄虚作假。党员领导干部要以普通党员身份，参加所在党支部活动，认真过好双重组织生活。采取传统党课与网络“微党课”相结合的模式提高党课质量。党员领导干部按要求定期上党课，打造领导干部讲党课品牌，探索创新符合互联网思维方式的开放式、分享式的党课宣教模式，为党课教育注入新的生机和活力。	陈国龙	组织部	各党总支	长期
		16. 严把党员发展质量关。坚持把政治标准放在首位，严把党员发展质量关，重视在优秀青年教师中发展党员，实行年度发展党员计划单列，建立校、院两级领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师制度，成熟一个发展一个。做好在学生中发展党员工作，将“推荐优秀团员作为入党积极分子人选”作为重要渠道，重视发展少数民族学生入党。	陈国龙	组织部	各党总支	长期
		17. 强化党员管理。落实毕业生党员组织关系管理、失联党员规范管理和组织处置的有关规定，做好党员组织关系管理工作，稳妥有序处置不合格党员。对出国（境）学习研究的党员，要按规定做好保持联系和党籍管理等工作。	陈国龙	组织部	各党总支	长期

序号	重点任务	重点内容	责任领导	责任单位	协作单位	完成时限
五	落实党建工作责任	<p>18. 落实党委主体责任，党委书记（党总支部书记）要担起第一责任人责任，班子其他成员要认真履行“一岗双责”，建立校、院班子成员联系师生党支部制度，具体指导推动。抓好党建经常性工作的安排部署和检查指导，及时发现和推动解决党建任务和制度不落地等问题，“耳提面命”加强指导，强化问责追责。积极探索和推进督查指导工作，探索开展交叉督查、专项督查等方式方法，提高督查实效。</p>	陈国龙	组织部	党委办公室 纪委办公室 各党总支	长期
		<p>19. 持续推进各级党组织书记抓党建述职评议考核全覆盖，师生党支部书记向二级党组织述职，二级党组织书记向学校党委述职，要按“好、较好、一般、差”四个等次作出综合评价，作为评先评优、干部选用的重要依据。评价为“好”的，年度考核才能确定为优秀等次；对综合评价为“一般”“差”的，要进行约谈、限期整改。</p>	陈国龙	组织部	各党总支	每年底 或次年初
		<p>20. 强化党建工作保障，配齐建强党务工作队伍，每个二级学院要配备1名专职副书记，至少配备1至2名专职组织员，专心专责抓党建。健全党务干部常态化培训机制，抓好任职培训、业务培训和专题培训，确保党务干部每年至少参加1次集中培训。保证师生党支部活动经费和场所，落实党务干部职务职级“双线”晋升等有关要求，健全保障激励机制，使他们干事有动力、待遇有保障、发展有空间。</p>	陈国龙	组织部 人事处	各党总支	长期

附件 2

中共宿州学院委员会 2018 年党建工作重点任务清单

问题清单	任务清单	具体措施	责任清单				
			责任领导	责任部门	具体责任人	协作部门	完成时限
一、落实党委领导下的校长负责制	1. 发挥校党委领导核心作用。牢固树立“四个意识”，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，及时传达学习习近平总书记重要讲话精神和中央重大决策部署，结合实际研究提出贯彻措施并抓好落实。	及时召开党委理论学习中心组学习会等，多种形式深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，及时传达学习习近平总书记重要讲话精神和中央重大决策部署。	陈国龙 李亮	党委 办公室	刘文波	宣传部	长期
	2. 坚持民主集中制。健全贯彻执行民主集中制的具体制度，及时修订完善党委会和校长办公会、书记办公会等议事决策制度，落实“三重一大”事项决策制度，进一步明确议事决策内容、程序和要求。	1. 完善《中国共产党宿州学院委员会工作规则（试行）》《宿州学院行政工作规则（试行）》《中共宿州学院委员会关于全面推进依法治校的实施意见》《宿州学院落实“三重一大”决策制度实施办法》等重大决策和议事制度及相关配套规定。决策过程规范，并在学校工作中刚性执行。 2. “三重一大”事项均由党委会研究通过，确保决策程序规范、科学。	陈国龙	党委 办公室	刘文波	组织部	2018 年6 月底 前
	3. 落实党委领导下的校长负责制。建立落实党委领导下的校长负责制情况报告制度，学校党委结合年度考核向上级党组织和上级领导机关专题报告党委领导下的校长负责制执行情况，学校领导班子成员要在民主生活会、述职评议、年度工作总结中报告个人执行情况。	1. 落实党委领导下的校长负责制情况报告制度，学校党委结合年度考核向上级党组织和上级领导机关专题报告党委领导下的校长负责制执行情况。 2. 学校领导班子成员在民主生活会、述职评议、年度工作总结中报告个人执行情况。	陈国龙 张莉	办公室	刘文波	组织部	每年 一季 度
	4. 落实协调运行的工作机制。落实党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，校领导班子成员要在党委集体领导下开展工作，建立书记和校长经常性沟通制度，书记和校长要带头增进班子团结，带头做党委领导下的校长负责制的维护者和实践者。	1. 落实党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，校领导班子成员在党委集体领导下开展工作，建立书记和校长经常性沟通制度。 2. 书记和校长带头增进班子团结，带头做党委领导下的校长负责制的维护者和实践者。 3. 二级学院党政领导认真执行《宿州学院二级学院党政联席会议制度（修订）》情况。	陈国龙 张莉	办公室	刘文波	组织部	长期

二、领导班子和干部队伍建设情况	<p>5. 把政治建设摆在首位，落实党委中心组学习等制度，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。召开高质量民主生活会，对照树立“四个意识”、坚定“四个自信”要求，对照严明党的政治纪律和政治规矩等要求，严肃认真开展批评和自我批评，并报告个人重大事项。按要求安排好校领导班子成员、处级干部参加学习培训。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每月至少召开一次党委理论学习会(或扩大会); 2. 制定 2018 年党委中心组理论学习安排意见、教职工理论学习安排意见; 3. 对二级单位中心组学习进行督查; 4. 邀请专家作十九大专题辅导报告; 5. 邀请宿州市领导到校作形势报告; 6. 开展改革开放 40 周年宣传教育专题活动; 7. 召开 2018 年度民主生活会; 8. 厅级、处级干部个人重大事项报告; 9. 校领导班子成员、处级干部参加调学培训; 10. 建立校领导联系二级学院党组织、师生党支部制度; 11. 开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。 	陈国龙 李 亮	宣传部 组织部	李 真	办公室 纪委办	长期
	<p>6. 建设高素质专业化干部队伍，坚持“二十字”好干部标准的选人用人导向，选拔政治素质过硬、熟悉教育规律、品行作风优良的干部到学校各级合适的岗位。突出政治强、业务好、品行优、在师生中有威望的要求，选优配强二级单位领导班子特别是党政正职，增强班子整体功能。严守选人用人规矩和程序，落实“凡提四必”要求，严把人选政治关、品行关、作风关、廉洁关。坚持问题导向，制定干部队伍建设三年规划，推进干部能上能下，着重选拔有担当、有作为的干部，对“不担当、不作为”的干部及时调整，克服干部队伍中存在的“四种危险”，积极培养选拔年轻干部，优化干部队伍结构。积极推进学校和地方之间的干部交流。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 及时选优配强空缺岗位处科级干部; 2. 制订干部队伍建设三年规划; 、 3. 组织举办暑期处级干部综合能力提升班; 4. 组织举办副处级、科级干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神集中轮训; 5. 组织举办党的十九大精神党支部书记培训班; 6. 制定《宿州学院干部教育培训管理办法(试行)》; 7. 举办党总支书记专题培训班。 	陈国龙	组织部	陈啸吟	纪委办	长期
	<p>7. 加强对领导班子及成员的管理监督，完善年度考核，强化重点考核。要通过派人参加班子民主生活会、年度工作会、谈心谈话等方式，及时了解班子运行情况和干部日常表现。紧盯招生、用人、基建等易发问题领域，加强日常管理监督，发现苗头性、倾向性问题及时“咬耳扯袖”，问题突出的及时进行组织调整。完善中层干部考核评价体系，注重政治标准和业绩导向，突出干部德的考核和实绩考核，推进分级考核，改进考核方法，加大考核评价结果在干部培养、使用、奖惩等方面的运用。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 修订完善年度综合考核办法; 2. 完成试用期干部的考核评价工作; 3. 出台《宿州学院中层领导人员管理办法(试行)》《宿州学院中层后备领导人员队伍建设实施办法》; 4. 出台《宿州学院从严管理干部实施办法(试行)》。 	陈国龙	组织部	陈啸吟	人事处 纪委办	长期

<p>二、领导班子和干部队伍建设情况</p>	<p>8. 深入推进干部作风转变。认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，锲而不舍反“四风”，对公款吃喝、违规出国、滥发津补贴、学术造假等问题露头就打，坚决克服形式主义、官僚主义。校领导干部带头加强调查研究，带头廉洁自律，发挥“头雁效应”，推动形成党风正、校风清、学风好的校园生态。把校党委决策部署落实情况作为中层领导班子综合分析研判、日常考核监督、民主生活会和组织生活会、抓党建述职评议考核的重要内容。持续深入推进作风效能建设，推进校风、作风、教风、学风建设。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 节假日前发出通知，对加强作风建设提出明确要求； 2. 加强重点时段及重要部门监督检查； 3. 通报典型案例，形成震慑； 4. 发现苗条性、倾向性问题，综合运用“监督执纪”四种形态及时处理，防止小问题演变成大问题；对顶风违纪的严肃处理，绝不姑息。 	陈国龙	纪委办	李刚	组织部	长期
<p>三、二级学院党建工作落实情况</p>	<p>9. 充分发挥二级党组织的政治引领作用，建立健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，规范二级党组织会议和党政联席会议制度，完善议事决策规则，明晰议事决策内容、程序和要求，不能用党政联席会议代替党组织会议，同时要保证党政联席会议对二级学院重要事项的决定权。二级党组织要履行政治责任，把握好教学科研管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向，在队伍建设中把好政治关。二级党组织要围绕学校和各单位重点中心工作，找准开展活动、发挥作用的最佳结合点，把党的组织生活与人才培养、学科建设、科学研究、管理服务、文化传承创新等有机结合，努力推进组织生活内容与方式的创新。有关党的建设，包括干部任用、党员队伍建设等工作，由党组织会议研究决定；涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项，应由党组织先研究再提交党政联席会议决定。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 出台二级党组织会议规范性制度； 2. 督查二级学院党政联席会议制度落实； 3. 持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化； 4. 据实推进基层党组织标准化建设工作； 5. 定期组织党务工作论坛； 6. 开展基层党组织标准化建设工作经验交流会。 	陈国龙	组织部	陈啸吟	各党总支	长期
	<p>10. 选优配强二级学院领导班子。突出政治强、业务好、品行优、在师生中有威望的要求，选优配强二级学院领导班子特别是党政正职，增强班子整体功能。二级学院党组织班子中应至少有一名专职副书记。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 突出政治强、业务好、品行优、在师生中有威望的要求，选优配强二级学院领导班子； 2. 增强二级学院领导班子整体功能。 	陈国龙 蔡之让	组织部	陈啸吟	教务处 各党总支	长期
	<p>11. 二级学院党组织要把好政治关，要制定具体办法，在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关，加强对二级学院学术组织的引导，落实“一会一报”和“一事一报”制度，管好意识形态和各类思想</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 出台《宿州学院思想政治工作质量提升工程实施方案》，开展思想政治工作质量提升工程； 2. 调整宿州学院意识形态工作领导小组，成立意识形态工作协调小组； 	陈国龙 李亮	宣传部	李真	科技处 各党总支	长期

三、二级学院党建工作落实情况	文化阵地。	3. 落实《宿州学院形势报告会和哲学社会科学报告会、研讨会讲座论坛管理办法》，严把学术活动政治关； 4. 召开 2018 年意识形态工作会议；签订意识形态工作责任书；召开意识形态工作座谈会。					
	12. 加强对师生党支部的指导和督查。 二级学院党组织要加强对教师、学生党支部工作的指导推动，制定师生党支部工作考核评价办法，建立责任清单，细化责任要求，加强督促检查。二级学院党组织班子成员要结合分工联系教师、学生党支部，确保每个师生党支部都有人经常联系、及时指导，推动学校党的建设各项任务落到师生支部、取得实际成效。	1. 加强对教师、学生党支部工作的指导，制定师生党支部工作考核评价办法； 2. 二级学院党组织班子成员结合分工，制订联系教师、学生党支部制度。	陈国龙	组织部	陈啸吟	各党总支	长期
四、师生党支部和党员队伍建设情况	13. 充分发挥师生党支部的战斗堡垒作用。 校党委结合学校实际制定师生党支部建设标准，推进党支部规范化建设，充分发挥师生党支部的战斗堡垒作用。二级党组织按学校党委统一部署，每年年初要对所属师生党支部换届情况进行梳理，按规定建立提醒督促机制，抓好党支部按期换届。建立后进党支部常态化整顿机制，每年确定一定数量的后进党支部，集中转化提升达标。	1. 制定师生党支部建设标准，推进党支部规范化建设，2. 师生党支部换届情况进行梳理，按规定建立提醒督促机制，抓好党支部按期换届； 3. 建立后进党支部常态化整顿机制，每年确定一定数量的后进党支部，集中转化提升达标。	陈国龙	组织部	陈啸吟	各党总支	长期
	14. 全面实施教师党支部书记“双带头人”培育工程， 力争 3 年内使教师党支部书记普遍成为“双带头人”。注重从优秀辅导员、优秀大学生党员中选拔学生党支部书记。每年对党支部书记进行 1 次全员培训，强化党的基本知识、纪律规矩和党建工作方法的学习提高。	1. 实施教师党支部书记“双带头人”培育工程； 2. 注重从优秀辅导员、优秀大学生党员中选拔学生党支部书记； 3. 举办党支部书记培训班，对党支部书记进行全员培训。	陈国龙	组织部	陈啸吟	人事处 各党总支	长期

四、师生党支部和党员队伍建设情况	<p>15. 扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，让师生党员的先锋模范作用在教学科研、学习生活中显现出来。落实《中共宿州学院委员会关于建立党员活动日制度的实施意见》，原则上每月第一周的周三下午为全校党员活动日，以二级学院为单位，全面推行支部主题党日活动，推动“三会一课”等组织生活经常化，坚决防止组织生活中搞形式主义甚至弄虚作假。学校党员领导干部要以普通党员身份，参加所在党支部活动，认真过好双重组织生活。采取传统党课与网络“微党课”相结合的模式提高党课质量。党员领导干部按要求定期上党课，打造领导干部讲党课品牌，探索创新符合互联网思维方式的开放式、分享式的党课宣教模式，为党课教育注入新的生机和活力。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育； 2. 全面推行支部主题党日活动，推动“三会一课”等组织生活经常化； 3. 探索创新符合互联网思维方式的开放式、分享式的党课宣教模式。 	陈国龙	组织部	陈啸吟	各党总支	长期
	<p>16. 严把党员发展质量关。坚持把政治标准放在首位，严把党员发展质量关，重视在优秀青年教师中发展党员，实行年度发展党员计划单列，建立校、院两级领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师制度，成熟一个发展一个。做好在学生中发展党员工作，将“推荐优秀团员作为入党积极分子人选”作为重要渠道，重视发展少数民族学生入党。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落实《宿州学院发展党员工作实施细则》及《宿州学院发展党员工作全程纪实办法》，严把党员发展质量关； 2. 重视在优秀青年教师中发展党员，实行年度发展党员计划单列，建立校、院两级领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师制度； 3. 做好在学生中发展党员工作，严格执行省委教育工委下达的发展党员指导性计划，落实《宿州学院推荐优秀团员作为入党积极分子工作实施办法》，重视发展少数民族学生入党。 	陈国龙	组织部	陈啸吟	各党总支	长期
	<p>17. 强化党员管理。落实毕业生党员组织关系管理、失联党员规范管理和组织处置的有关规定，做好党员组织关系管理工作，稳妥有序处置不合格党员。对出国（境）学习研究的党员，要按规定做好保持联系和党籍管理等工作。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落实毕业生党员组织关系管理、失联党员规范管理和组织处置的有关规定，做好党员组织关系管理工作，稳妥有序处置不合格党员。对出国（境）学习研究的党员，按规定做好保持联系和党籍管理等工作。 2. 出台《中共宿州学院委员会关于建立健全党内激励、关怀、帮扶机制的实施意见(试行)》。 	陈国龙	组织部	陈啸吟	各党总支	长期

五、落实党建工作责任情况	<p>18. 落实党委主体责任，党委书记要担起第一责任人责任，班子其他成员要认真履行“一岗双责”，建立学校党委班子成员联系二级党组织和师生党支部制度，具体指导推动。抓好党建经常性工作的安排部署和检查指导，及时发现和推动解决党建任务和制度不落地等问题，“耳提面命”加强指导，强化问责追责。积极探索和推进巡察工作，突出政治巡察定位，选优配强巡察组，探索开展交叉巡察、专项巡察等方式方法，提高巡察实效。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展 2018 年党建质量年各项工作； 2. 开展党支部建设提升行动； 3. 组织参加全省党建示范学校、党建标杆院系、先进基层 党组织创建活动； 4. 出台关于推行“党建+”工作的实施方案，全面推进“党建+”工作模式，好党建促发展； 5. 深入推进“智慧党建”创新实践，开展支部风采展示、党建工作优秀案例、优秀主题党日活动和优秀党课评选活动。 	陈国龙	组织部	陈啸吟	党委办公室 纪委办公室 各党总支	长期
	<p>19. 持续推进各级党组织书记抓党建述职评议考核全覆盖，师生党支部书记向二级党组织述职，二级党组织书记向学校党委述职，要按“好、较好、一般、差”四个等次作出综合评价，作为评先评优、干部选用的重要依据。评价为“好”的，年度考核才能确定为优秀等次；对综合评价为“一般”“差”的，要进行约谈、限期整改。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织开展党总支书记抓基层党建工作年度述职评议考核工作； 2. 推动述职评议考核向基层延伸，不断完善党支部书记述职评议考核办法； 3. 坚持党建述职评议考核全覆盖常态化，坚持用好通报、后位约谈考核机制。 	陈国龙	组织部	陈啸吟	各党总支	每年底或次年初
	<p>20. 强化党建工作保障，配齐建强党务工作队伍，每个二级学院要配备 1 名专职副书记，至少配备 1 至 2 名专职组织员，专心专责抓党建。健全党务干部常态化培训机制，抓好任职培训、业务培训和专题培训，确保党务干部每年至少参加 1 次集中培训。保证师生党支部活动经费和场所，落实党务干部职务职级“双线”晋升等有关要求，健全保障激励机制，使他们干事有动力、待遇有保障、发展有空间。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配齐建强党务工作队伍； 2. 健全党务干部常态化培训机制； 3. 组织开展“先进基层党组织”、“优秀共产党员”“优秀党务工作务”、“十佳党支部书记”评比表彰活动。 	陈国龙	组织部 人事处	陈啸吟 张明玉	各党总支	长期

中共宿州学院委员会办公室

2018年5月21日印发
